



HANDLINGSPLAN - EIKER CK

2022-2025

Eiker Cykleklubb – klubben for alle

Eiker CK bygger sin aktivitet på mål og verdier som er fastsatt av Norges idrettsforbund (NIF) og Norges Cykleforbund (NCF) der det bla. står følgende:

NIF er en frivillig, partipolitisk nøytral og uavhengig organisasjon, som skal arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve idrett ut fra sine ønsker og behov, og uten å bli diskriminert på grunn av livssyn, seksuell orientering eller etnisk opprinnelse.

Med idrett menes:

- a) fysisk aktivitet av konkurranse-, trenings- og/eller mosjonskarakter
- b) aktiviteten er som konkurranseaktivitet målbar etter godkjent regelverk
- c) aktiviteten tilfredsstillende de etiske normer idretten i Norge bygger sin aktivitet på

NCF formål er å fremme sykkelporten i Norge, og representere idretten internasjonalt.

Organisasjonens arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

EIKER CK skal:

- 1. Legge til rette for sykling uansett nivå og ambisjoner blant klubbens medlemmer.**
- 2. Gjennom samarbeid og kameratskap fremme mulighet for å drive organisert sykkelport for alle interesserte i Eiker og omegn.**
- 3. Være med på å skape et positivt miljø for medlemmene i klubben.**

Et positivt miljø preget av samhold og entusiasme vil skape idrettsglede, treningsglede og engasjement på ulike nivåer.

Om handlingsplanen

Dokumentet har denne inndelingen:

- Organisering
- Idrett og aktivitet
- Anlegg
- Økonomi
- Klubbdrakt

Planen beskriver klubbens mål innenfor de ovennevnte områdene og hvilke tiltak som foreslås igangsatt for å nå målene. I tillegg er det plassert ansvar og frister der dette er naturlig.

Organisasjon

Mål	Tiltak	Hvem	Når
Tilstrebe en lik fordeling av kjønn i styret.	Motivere klubbens medlemmer til engasjement, jobbe sammen med valgkomiteen og forsøke finne kandidater i god tid.	Styret	Kontinuerlig, men valgkomiteen bør være i gang før årsslutt.
Styrets medlemmer tildeles klare arbeidsoppgaver og ansvarsområder	Alle i klubbens styre gis egne ansvarsområder som de skal følge opp, herunder nøkkelroller: <ul style="list-style-type: none">• Leder (Velges av årsmøtet)• Nestleder (Velges av årsmøtet)• Kasserer (Velges av årsmøtet)• Referent• Materialansvarlig (tøy etc)• Avtaleansvarlig (Samarbeidspartnere, treningsavtaler etc.)• Treningsansvarlig (Koordinere mot hovedtrener)• Webansvarlig• Medlemsansvarlig	Leder	Årlig - umiddelbart etter årsmøtet (Første styremøte etter at nytt styre er satt)

Klubben skal delta med en eller to representanter på NCF – Tinget hvert år.	Styret velger representanter som kan delta. Utgifter til reise og evt opphold dekkes av klubben.	Styret	Innen 1.feb hvert år
Klubb og lederutviklingsprogram gjennomføres for å sikre faglig oppdatering av klubbens «nøkkel-personer»	Melde inn til NCF at ECK ønsker å delta på klubb utviklingsprosjekter i regi av NCF.	Styret	Kontinuerlig
Utdanne dommere i klubben	Motivere klubbens medlemmer til å delta på kurs og støtte alle som ønsker å gå videre til høyere nivåer på NCF's utdanningsstige	Styret	Kontinuerlig
Stabilisere og eventuelt øke klubbens medlemsmasse	Tilrettelegge for aktiviteter. Oppfølging av medlemsmassen.	Styret	Kontinuerlig
Være aktiv på sosiale media/web.	Fornye hjemmesiden og være aktive på sosiale medier. Opprette flere brukere på f.eks. Instagram og være mere aktive.	Styret, Webansvarlig	Kontinuerlig
Klubben skal være selvstendig og ikke fusjoneres med andre klubber i perioden	Opprettholde dagens uavhengighet.	Styret	Hvert år

Idrett og aktivitet

Mål	Tiltak	Hvem	Når
ECK skal være en klubb med god bredde og ha gode tilbud til samtlige medlemmer i klubben.	Sørge for aktivitet og tilbud innen ulike grener. Landevei, XC, CX etc. Ha et åpent og inkluderende treningsmiljø.	Styret	Kontinuerlig

Satsning på kvinner	Jobbe aktivt med å øke aktiviteten blant klubbens kvinner. Gi støtte til gruppen for å fremme utvikling og vekst.	Styret	Kontinuerlig
Generell rekruttering	Drive aktiv rekruttering inn til klubben.	Styret	Kontinuerlig
Engasjere trener(e) for klubben.	Skrive kontrakt med hovedtrener, som dekker hele treningsåret. Fra 1. Januar til 31. Desember.	Styret	Årlig
Trenerutdanning	Tilrettelegge og oppfordre medlemmer til å ta trenerutdanning	Styret	Kontinuerlig
Treningsavtale(r) med treningssenter	Forhandle gode treningsavtale(r) for klubbens medlemmer, inkludert å få på plass tilbud om spinning.	Leder, Avtaleansvarlig	Innen 1.9. hvert år
Utenlandstur	Arrangere tur på våren, Gran Canaria eller Mallorca som eksempel.	Styret	Årlig
Treningssamling	Arrangere happening, hvor klubben kan samles til felles treningssamling.	Styret	Årlig
Utvikle og gjennomføre Eikerrikket og Rypejakta/Hanekamp.	Eiker CK skal arrangere/videreutvikle rittene årlig. Oppretter egen selvstendig og selvdrikkende rittgruppe.	Styret i samarbeid med rittleder(e)	Årlig
Satsningsritt	Legge opp til og arrangere satsningsritt for klubbens medlemmer. Klubben dekker utgifter til reise, opphold og 1 middag. Medlemmene betaler selv påmeldingskontingenten/startkontingenten	Styret i samarbeid med gruppeledere	Annethvert år

Anlegg og utstyr

Mål	Tiltak	Hvem	Når
Klubben skal ikke ha faste anlegg	Klubben leier ved behov anlegg for møtevirksomhet og trening.	Styret	Kontinuerlig
Klubbmateriell	Klubben skal tilstrebe og ikke ha ekstra kostnader ifm. vedlikehold og drift. Det vil derfor tilstrebtes å ikke eie, men heller leie utstyr der det er nødvendig.	Styret, materialansvarlig	Kontinuerlig

Økonomi

Mål	Tiltak	Hvem	Når
Klubbens økonomi bedres slik at medlemsinntektene ikke forblir klubbens hovedinntektskilde	Jobbe med innteksbringende tiltak, videreutvikling av ritt. Jobbe med nye sponsoravtaler. Se etter alternativer til «Bingoavtale».	Styret, Avtaleansvarlig	Kontinuerlig
Eikerrittet skal være en viktig inntektskilde for klubben	Utvikle rittet hvert år slik at dette blir en av klubbens hovedinntekter	Styret + Rittleder	Kontinuerlig
Rypejakta/ Hanekamp skal være en viktig inntektskilde for klubben	Utvikle rittet hvert år slik at dette blir en av klubbens hovedinntekter	Styret + Rittleder	Kontinuerlig
Eventuelle overskudd skal forvaltes på en fornuftig måte.	Overskudd skal forvaltes til medlemmenes beste. Årsmøtet bestemmer hvordan overskuddet skal disponeres i sesongen, gjennom å godkjenne budsjettet for inneværende år.	Styret / Årsmøte	Årlig
Støtte til klubbens grupper eller enkeltmedlemmer.	Dersom klubbens økonomi tillater det, kan det fastsettes en sum i budsjettet. Styret utarbeider retningslinjer for støtte /stønader.	Styret / Årsmøte	Fremmes på årsmøtet

Egenkapitalen skal forvaltes til medlemmenes beste.	Så lenge egenkapitalen er mer enn 200.000 kan det budsjetteres med et underskudd tilsvarende 15 % av egenkapitalen på årsmøtet.	Styret / Årsmøte	Fremmes på årsmøtet
Gruppeledere for trening	Engasjere gruppeleder for trening og for turer.	Styret / treningsansvarlig	Årlig
Gruppeledere for prosjekter/lag	Ved å fremme forslag kan medlemmene ønske seg satsningsgrupper mot spesifikke mål. Det utnevnes egne lagledere/prosjektledere som driver prosjektet frem i samarbeid med styret.	Styret / gruppeledere	Årlig
Dugnadsarbeid	Det motiveres til at medlemmene tar del i dugnadsarbeid som styret oppfordrer til.	Styret	Kontinuerlig
Klubbkvelder	En klubbkveld bør settes av til våre samarbeidspartnere for å profilere sine produkter. F.eks. draktleverandør. Minst én klubbkveld settes også av til å fremme god dialog med klubbens medlemmer.	Styret	Vår + Høst
Støtte opp om talent(er) som har utviklet seg i klubben	Dersom økonomien tilsier det, kan det gis økonomisk støtte til disse.	Styret	Kontinuerlig

Klubbdrakt

Mål	Tiltak	Hvem	Når
Nytt design på klubbdrakt skal være uforandret ut sesongen 2025	Ikke jobbe med å skifte drakt design før 2025. Kan først innføres i 2026.	Styret	Ut 2025

All sponsoraktivitet skal gå igjennom Eiker CK og ikke avkortes til enkelte grupper/lag.	Undergruppene i Eiker CK har ikke anledning til å inngå egne sponsoravtaler.	Styret	Hele perioden
--	--	--------	---------------